



Huize ANNA

Kwaliteitsverslag 2025

1. Inhoud

1. Inhoud	2
2. Profiel van de organisatie.....	3
3. Personeel samenstelling.....	4
4. Persoonsgerichte zorg en ondersteuning	5
5. Wonen en welzijn.....	6
6. Veiligheid.....	7
7. Verbeteren	8
8. Waardering en klachten	9

2. Profiel van de organisatie

Huize Anna is een kleine particuliere instelling in Middenbeemster, Noord-Holland.

Het biedt inwoning, begeleiding, verzorging en verpleging aan 6 tot 8 bewoners met enige vorm van dementie die in de laatste fase van hun leven zijn gekomen (voornamelijk met indicatie ZZP VV5). De bewoners van Huize Anna kunnen blijven wonen tot hun leven is voltooid.

Met deze doelgroep is de leeftijd van de bewoners veelal tussen de 80 en 100 jaar

Wij vinden het belangrijk dat bewoners die in Huize Anna verblijven, het laatste stukje van hun leven kunnen voortzetten in de geest van wat zij gewend zijn geweest. Dit geven wij vorm door in en om het huis te leven als in een gezin. En als gezin leven, betekent heel veel normale dagelijkse gang van zaken met af en toe wat extra vertier. De zorg is geïntegreerd in de manier zoals wij met elkaar leven, denkend hoe we het zelf zouden willen hebben.

Voor de zorg betekent dit dat de bewoners zoveel mogelijk, eventueel individueel aangepast, deelnemen aan deze vorm van samenwonen. Daar waar hulp of zorg nodig is, bieden wij die als vanzelfsprekend, in voldoende mate maar aangepast. Hospitalisatie moet altijd worden voorkomen. Onze zorgvisie is dan ook **"Leven en wonen als in een gezin"**.

Wij zouden daarom ook aangemerkt kunnen worden als een soort gezinsvervangend tehuis voor ouderen met dementie.

3. Personeel samenstelling

Het aantal medewerkers van Huize Anna varieert meestal zo rond de 16 personen. Geen van de medewerkers werkt full time. Omdat een medewerker tijdens het werk omgeven wordt door onze bewoners met dementie, wordt in het dienstrooster zoveel mogelijk vermeden dat iemand twee dagen achtereen bij ons werkzaam is. Dat is in het rooster niet altijd mogelijk en de nachtdienst (slaapdienst) is daarop uiteraard ook een uitzondering.

Huize Anna wordt geleid door een meewerkende verpleegkundige, die er zo goed als altijd is en anders wordt vervangen door één van de andere verpleegkundigen.

De hoeveelheid gecontracteerde uren zijn samen ca. 9,5 FTE. Met meerwerk uren inbegrepen komen we tot 11,6 FTE. Als een medewerker, om wat voor reden dan ook, plotseling niet aanwezig kan zijn, wordt het werk door de leiding overgenomen zonder een beroep te moeten doen op collega's die op dat moment niet ingeroosterd zijn. Hierdoor wordt overbelasting van anderen zo veel mogelijk voorkomen. Mede hierdoor is het ziekteverzuim van het personeel normaal gesproken bijzonder laag voor deze branche.

Het ziekteverzuim in 2025 was 1,99 %

De samenstelling van het personeel bestaat uit verzorgenden in opleiding tot en met HBO verpleegkundigen.

In 2025 hebben we afscheid genomen van 1 medewerker en er is 1 nieuwe medewerker in dienst gekomen.

Sinds 2023 hebben we weer een goede personele bezetting, waarbij gaten in het rooster goed opgevangen kunnen worden.

Wij hebben geen vrijwilligers in de zorg, maar alle medewerkers werken uit vrije wil bij ons.

4. Persoonsgerichte zorg en ondersteuning

Familie van bewoners of belangenbehartigers die er voor kiezen om hun dierbare in Huize Anna te laten wonen, zijn zich er van bewust dat de bewoner zelf niet (meer) in staat is om voor zichzelf te zorgen. Dit betreft de zelfzorg, de regie in het huishouden, en de invulling van de dagelijkse bezigheden. Wij geven daar weer een invulling aan. We leren de bewoners, hun gewoontes en capaciteiten goed kennen omdat we samen als een gezin leven. Door steeds maar met elkaar in contact te zijn, o.a. bij huishoudelijke taken, zoals bijvoorbeeld tijdens de afwas, het groenten snijden voor de maaltijd etc, ontstaat een goed beeld van de bewoner, van hun leven vóór Huize Anna en vaak ook nog van de periode van hun jeugd. De ene bewoner, in welke fase van dementie dan ook, is soms nog prima in staat om bijvoorbeeld de aardappels te schillen of met begeleiding de tafel te dekken, of af te ruimen na de maaltijd, de ander vindt het allemaal prima en kan al genieten door er naar te kijken. Dit meewerken, geeft een fantastisch gevoel van waardering en zich nuttig te voelen. Daarbij beseffen wij ook dat wat iemand op de ene dag nog kan, daar op een andere dag mogelijk niet meer toe in staat is. Het omgekeerde is echter ook weer mogelijk. Wij begrijpen als geen ander dat dementie een aantasting van de hersenen is en dat de lijn van capaciteiten uiteindelijk toch naar beneden loopt. De bewoners zijn zoals ze zijn op het moment, en worden als zodanig geaccepteerd en gewaardeerd.

Vocht, voeding en medicatie wordt niet gedwongen toegediend.

We zijn 2025 gestart met negen bewoners. Er zijn gedurende het jaar twee nieuwe bewoners in ons gezin opgenomen, beide “noodgevallen”. Een bewoner is in het jaar 2025 overleden en een is verhuisd. Zo zijn we 2025 dus ook weer geïndigd met negen bewoners. De bezetting in 2025 was daardoor 110 %.

5. Wonen en welzijn

De bewoners hebben een zit/slaapkamer ter beschikking. Echter de ervaring leert ons dat de bewoners toch bij elkaar komen in de gemeenschappelijke ruimten en bijna geen enkele bewoner gaat gedurende de dag op de kamer zitten. Even rusten 's middags kan natuurlijk wel.

De medewerkers kiezen 's morgens na het opstaan en de ADL, de kleding uit die bij het weer van de dag en de tijd van het jaar past. Inspraak van de bewoner is natuurlijk altijd mogelijk. We hebben geen vooruit vastgesteld programma voor het invullen van de dag. Als het mooi weer is, wordt er meerdere malen per dag gewandeld en wekelijks is er gym o.l.v. de fysiotherapeut, worden er liedjes gezongen met de troubadour of worden er spelletjes gedaan of puzzels opgelost.

Bewoners zijn vrij om familie of ander bezoek te ontvangen en kunnen er voor kiezen om dat in de groep te doen, of zich met bezoek op de kamer, in één van de ruimtes of in het tuinhuis terug te trekken. Vaak wordt er gebruik gemaakt van de horeca dichtbij in het dorp om samen een kopje koffie te drinken of een kroketje te eten.

Door onze kleine setting is voor het bezoek contact met de leiding bijna onvermijdelijk. Daardoor is er met grote regelmaat uitwisseling van de status van bewoner en de wensen van bewoner of diens vertegenwoordiger van toepassing. Hierop is een snelle aanpassing van gewenste zorg als vanzelfsprekend en op korte termijn mogelijk.

6. Veiligheid

Het beleid van Huize Anna is er op gericht om het medicatie gebruik tot een minimum terug te brengen. Dit gaat wel altijd in overleg met familie en huisarts. Bij veel nieuwe bewoners zien we daarna verbetering in de lichamelijke gesteldheid. Incontinentie verdwijnt soms weer, dikke benen worden weer dunner en er zijn minder valincidenten.

Het beleid van Huize Anna is ook om voldoende personeel in te zetten, zodat de bewoners voldoende aandacht krijgen. De inzet van personeel is daardoor als het ware onze vorm van medicatie. Door de inzet van voldoende personeel kan ook het rondje wandelen begeleid worden.

Decubitus wordt in alle gevallen voorkomen door tijdig de nodige voorzorgsmaatregelen te nemen. Wij hebben de middelen daarvoor in eigen beheer en zo nodig wordt externe hulp of materiaal ingeschakeld.

Bij mogelijk gevaar voor valincidenten wordt 's nachts, indien noodzakelijk, gebruik gemaakt van domotica. Hierdoor wordt de nachtdienst gewaarschuwd en kan het toiletbezoek kort begeleid worden. In sommige gevallen worden bedhekken preventief gebruikt, dit is bovendien vaak op verzoek van familie. De noodzaak, het starten of stoppen van deze maatregelen wordt met regelmaat geëvalueerd in het 6 wekelijkse teamoverleg.

Verder worden geen losse matjes of kleedjes toegepast en is er beleid om open vuur te voorkomen.

Er is in 2025 geen ziekenhuisopname geweest vanuit Huize Anna.

7. Verbeteren

Voor de besturing van de organisatie gebruikt het management van Huize Anna een coachend en participatief leiderschap. Besluiten worden, voor zover van toepassing, in gezamenlijk overleg tussen de directeur en medewerkers genomen. Teamvergaderingen worden elke 6 weken gehouden en die zijn ook niet facultatief. Tijdens de teamvergaderingen worden de bewoners, de werkmethoden en incidenten besproken. Hierbij worden alle medewerkers steeds weer gemotiveerd tot het leveren van goede zorg en tevens geïnformeerd over wijzigingen op het gebied van persoonlijke verzorging per bewoner. Alle medewerkers hebben ook een gedeelde verantwoordelijkheid voor het verlenen van kwalitatief goede zorg en omdat de organisatie een zeer platte structuur heeft kan de meewerkend directeur direct iemand aanpreken (*“coaching on the job”*).

Teamvergaderingen geven ook gelegenheid tot het geven/volgen van klinische lessen eventueel door personen van buiten de organisatie.

Één medewerkster van Huize Anna heeft ook een functie bij een andere organisatie. Hierdoor is er als vanzelf een instroom van nieuwe inzichten en werkmethodes. Daar staan we voor open en dit wordt ook besproken in de teamvergadering.

Wij willen vooral de huidige kwaliteit van de geleverde zorg continueren.

Huize Anna is sinds 2018 lid van Kenniz, het kennis platform voor zorgondernemers. Via de bijeenkomsten van Kenniz komen we in contact met andere ondernemers in de zorg, en dan specifiek van kleinschalige woon/zorg voorzieningen.

Huize Anna gaat in 2026 lid worden van een branche vereniging en het Kwaliteitssysteem van Kwaliteit@ invoeren.

8. Waardering en klachten

Door onze kleinschaligheid is het (laten) uitvoeren van tevredenheid- en aanbevelingsonderzoek nauwelijks anoniem uit te voeren. Er is in 2025 daarom ook geen cliënten-tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De ervaring uit het verleden leert ons dat de resultaten van anoniem geretourneerde enquêtes vaak toch naar één cliënt kunnen wijzen. Soms is dat alleen al door het handschrift. Begrijpelijk, want met zo'n kleine groep cliënten kennen we ook hun naaste familie, de vrienden en de kennissen van onze bewoners. Uit de contacten met de belangenbehartigers van onze cliënten komt soms een kritische vraag boven die altijd naar tevredenheid beantwoord kan worden.

We krijgen soms wel aanvragen van potentiële nieuwe bewoners op aanraden van de vertegenwoordigers van (voormalige) bewoners.

In 2025 zijn er geen klachten ontvangen.

In 2025 zijn we aangesloten bij de De Geschillencommissie en hebben we ons aangesloten bij een externe onafhankelijke externe klachtenfunctionaris.

Er is een korte enquête uitgevoerd in het kader van de kwaliteitsverslaglegging over 2025. Die was niet anoniem. Daarbij was het gemiddelde Cliënt-ervaringscijfer een 9,15 van de 10.

Maart 2026.